

# خلق قيمة

تقرير مجلس الإدارة  
2021

# مستدامة لإثراء الحياة



العربية  
Arabian

شركة الحفر  
Drilling Co.

## شركة الحفر العربية

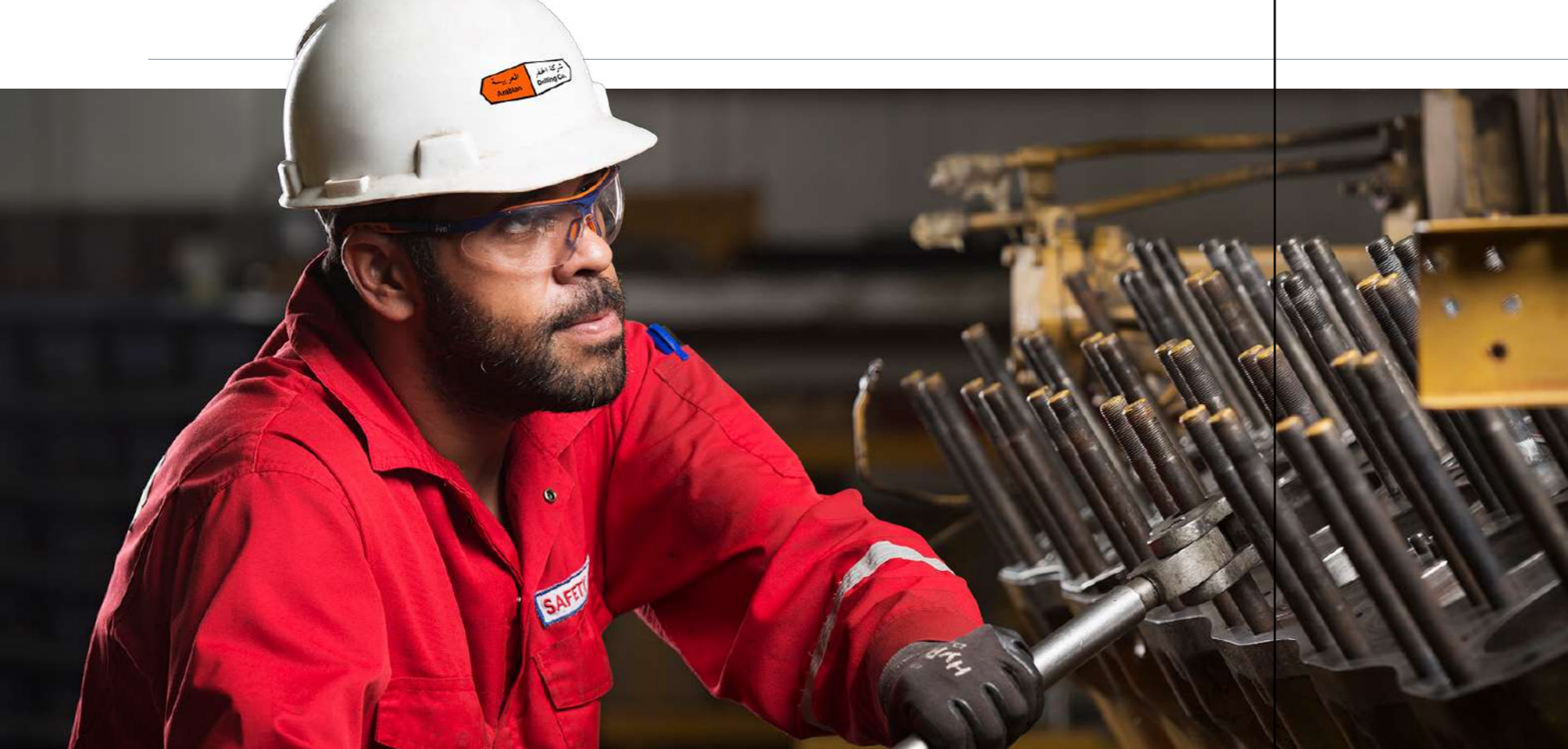
هاتف +966 13 829 7234  
فاكس +966 13 882 6588  
ص.ب. 4110, الخبر 31952  
للملكة العربية السعودية

# المحتويات

06	نبذة عن الشركة
10	الإدارات والأقسام
20	حوكمة الشركة
24	المخاطر
34	القوائم المالية

نبذة عن الشركة





## نبذة عن الشركة :

تأسست شركة العربية للحفر (ADC) في عام 1964 ، وهي شركة مساهمة مختلطة/مقفلة بين شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) التي تمتلك 51% (شركة سعودية مشتركة) وشركة شلمبرجير (شركة عالمية رائدة في مجال خدمات حقول النفط) التي تمتلك 49 % المتبقية.

يتم دعم خدمات الحفر لأكثر من 53 عامًا من الخبرة التشغيلية وتاريخ الابتكار الذي حقق مكاسب هائلة في السلامة والكفاءة في عملية الحفر. بدأت عمليات الشركة بحفارة حفر واحدة فقط توسعت حاليًا إلى 45 منصة حفر بحرية وبرية للغاز والنفط. تشمل قائمة عملائنا الرئيسيين أرامكو السعودية ، عمليات الخفجي المشتركة (KJO) وشلمبرجير.

### نشاط الشركة :

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم خدمات حقول النفط و الغاز.

### وصف الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة :

شركة أوفست العربية: تقدم الشركة خدمة القيام بأعمال تشغيل وصيانة وترحيل آلات حفر الآبار البترولية والأعمال اللوجستية.

### أهم تطورات السوق :

أدى تعافي الاقتصادات العالمية خلال عام 2021م من تداعيات جائحة فيروس كورونا - 19 إلى زيادة الطلب على المنتجات النفطية والذي بدوره يزيد الطلب على الخدمات النفطية، كما تأثر السوق النفطي بالتحولات السريعة الانتشار من فيروس كورونا والصعوبات الاقتصادية التي أحدثتها الجائحة. ومع ذلك، انعكس التعافي في أداء الاقتصاد العالمي إيجابيًا على السوق النفطي عالمياً ، حيث ارتفع متوسط السعر بدعم من التطورات الإيجابية في سوق النفط وأسواق العقود الآجلة، وهذا ما سيجعل خدمات الحفر والتنقيب عن النفط تتزايد بشكل مستمر. يتوقع تزايد النشاط مجال الحفر لتعويض نقص الإنتاج النفطي المترتب على قلة الاستثمارات أثناء جائحة فيروس كورونا.

### وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة وأهم الأحداث والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة :

- تم تحويل الشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة سعودية مقفلة مختلطة وذلك بتاريخ 2021-11-02م وذلك من خلال الجمعية الغير عادية
- تعمل الشركة على استيفاء للمتطلبات النظامية للتحويل إلى شركة مساهمة عامة.

## أهم الخطط لعام 2022:



المحافظة على عدم وجود اي حوادث في سنة 2022



تطوير برنامج التدرج الوظيفي الالكتروني PSTS



عمل مراجعة الالتزام للتأكد من تطبيق الأنظمة Gap Analysis لعدة إدارات في الشركة.



تحديث دليل إدارة المخاطر بشكل سنوي



عقد دورات تدريبية في الحوكمة والمتطلبات النظامية المستجدة



زيادة نشر الثقافة والوعي القانوني لجميع الإدارات المختلفة في الشركة

## أهم إنجازات عام 2021 :

الحصول على المركز الأول بين جميع الحفارات العاملة تحت إدارة أرامكو أغسطس 2021



6 إعادة إجمالي حفارات للعمل (الغاز)

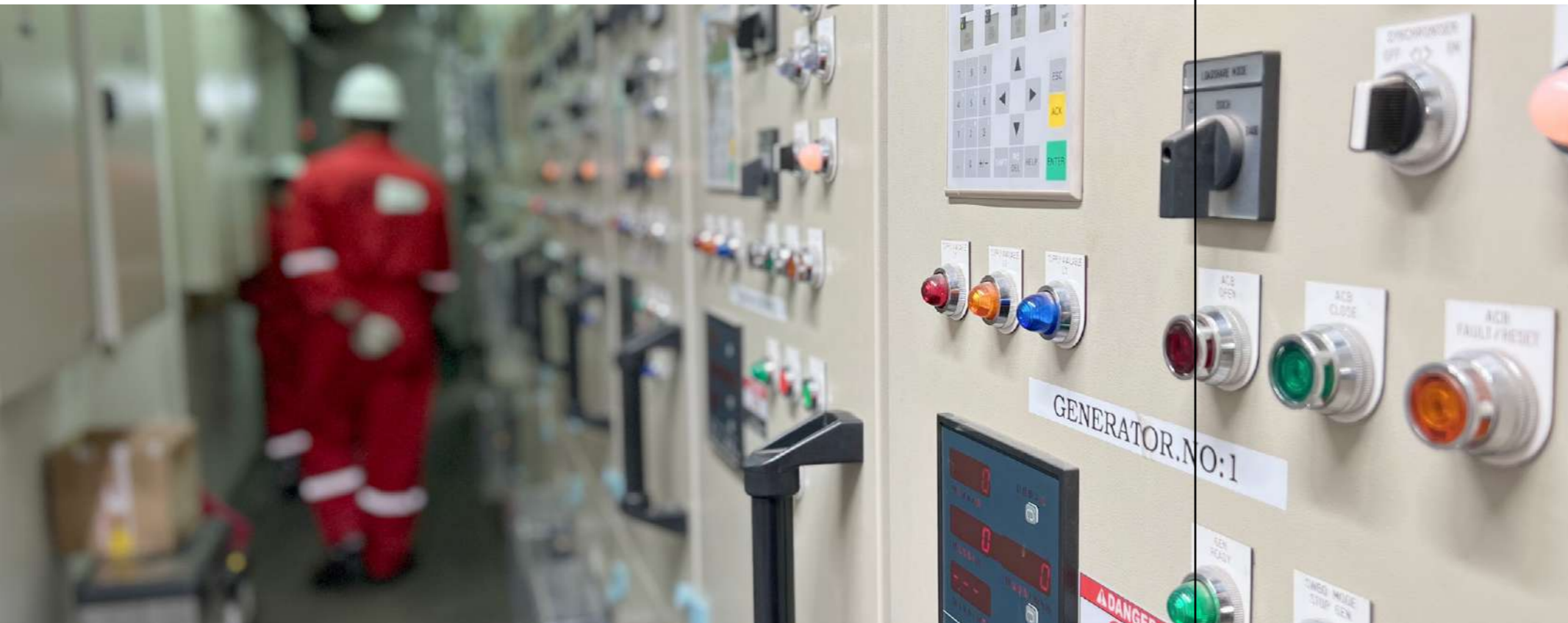
547 توظيف 547 موظف في شركة الحفر العربية وشركة أوفسات



تسمية الشركة بالمقاول الأكثر تحسناً في مجال الحفر فالمملكة من قبل شركة ارامكو السعودية

38.8%

تجاوز هدف اكتفاء مرتين بنسبة 38.8% (الهدف الأولي 35% و38% على التوالي)



## الإدارات والأقسام

### إدارة الموارد البشرية

#### أقسام الإدارة:

- قسم التعويضات والفوائد
- قسم الرواتب
- علاقات الموظفين
- الأنظمة وسير العمليات
- الخدمات الطبية
- العلاقات الحكومية والتأشيرات
- القضايا العمالية

#### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- خلق بيئة مناسبة وطموحة لبقاء الموظفين مع الشركة
- تمكن الموظف من تحديث بياناته بنفسه بالنظام الإلكتروني دون الحاجة للتخاطب أو المراجعة الفعلية
- التعاون مع وزارة الصحة للحصول على لقاح كوفيد 19 للموظفين من دون الحاجة لموعد
- تطبيق كل القرارات الصادرة من وزارة العمل فيما يخص المهن التطلبية فحص مهني و كذلك اختبار هيئة المهندسين أو المحاسبين والذي بدوره يساعد على توظيف المهنيين بما يزيد من إنتاجية الإدارات ذات العلاقة
- ضمان استمرار سير العمل لدى إدارة العمليات دون أي تأخير فيما يتعلق بتصاريح الخروج و العودة للموظفين

#### الخطط لعام 2022م

- استمرارية إمكانية تحديث معلومات التحصين الإلكتروني
- تجهيز مادة تطوير جديدة مبنية على مصادر الشركة العلمية والإدارية للقسم التقني

### إدارة المواهب

#### أقسام الإدارة:

- تطوير المواهب
- التوظيف
- التدريب

#### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- وضع خطط تطوير وتدريب لترقية الموظفين في الحفارات في وقت قياسي
- توظيف ما يقارب 547 موظف وهذا العدد يشمل شركة الحفر العربية و اوفسات
- توظيف 403 سعودي في مناصب مختلفة، حيث تم إقامة ثلاث حملات توظيف تحت إشراف طاقات لتوظيف كوادر سعودية
- توطین بعض المهن من أهمها الصحة والسلامة المهنية
- كمال مشروع منصة التدريب والتعلم Learning Management System

#### الخطط لعام 2022م

- تسجيل معهد التدريب الخاص بالشركة (صدي) كمزود خدمات تدريب معتمد من المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني

## الإدارة القانونية والعقود

### الإدارة القانونية:

- تقديم الاستشارات والآراء والتوصيات القانونية لمختلف إدارات الشركة
- مراجعة جميع العقود ( مع العملاء والموردين ) باللغتين العربية والانجليزية ، وتقديم الرأي القانوني في كل ما قد ينشأ عنه إلزاماً قانونياً على الشركة
- تمثيل الشركة أمام مختلف أنواع ودرجات المحاكم والهيئات القضائية
- تمثيل الشركة أمام الجهات واللجان الحكومية التي لا تندرج تحت الهيئات القضائية ومتابعة ما يتعلق بمصالح الشركة أمامها فيما يخص المخالفات والشكاوى
- مراجعة التظلمات والشكاوى المقدمة من الموظفين أو الإذارات القانونية الواردة من الجهات الخارجية للشركة

### إدارة العقود:

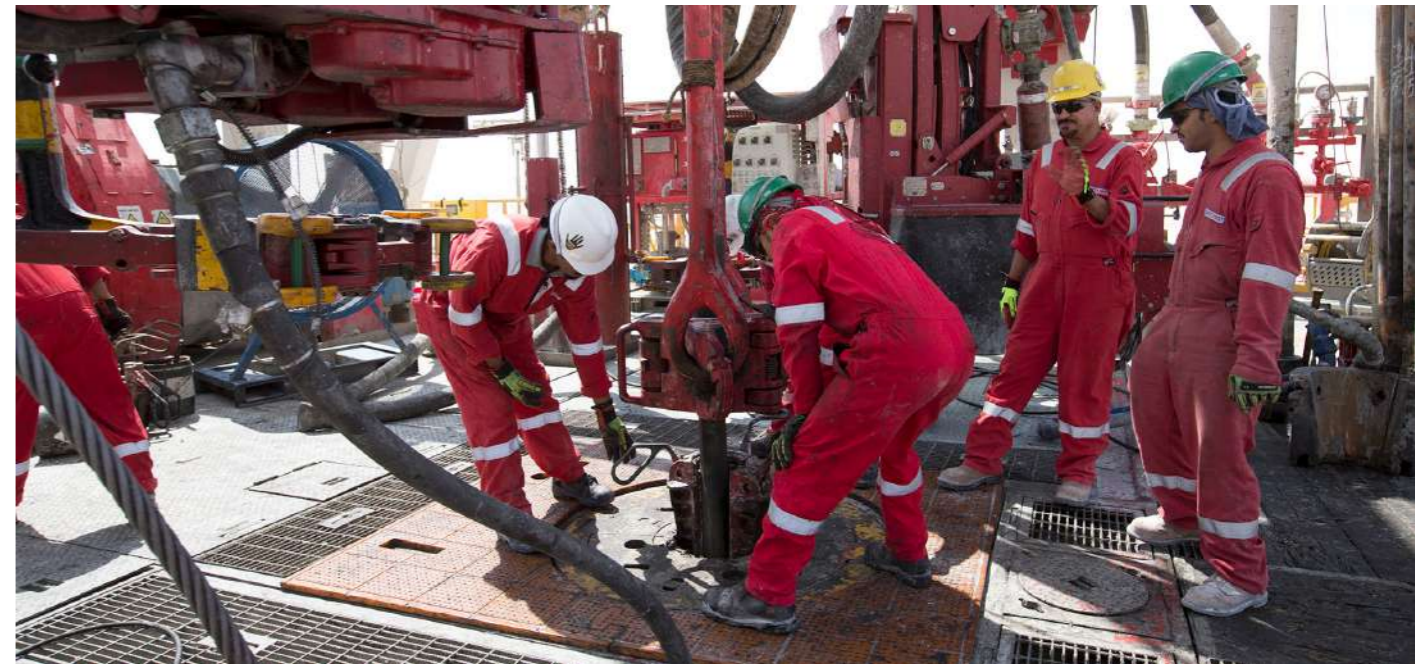
- إدارة عقود العملاء بما في ذلك إستلام طلبات تمديد العقود وملاحقها والرد عليها
- القيام بجميع متطلبات تأهيل الشركة لدى العملاء المستقبليين بالإضافة إلى تحديث ما يلزم لدى العملاء الحاليين
- حفظ النسخ الأصلية من جميع عقود الشركة

### الإنجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- تحويل الكيان القانوني للشركة من شركة مختلطة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة مختلطة مغلقة
- تحديث الصكوك العقارية للشركة
- المساهمة في رفع درجة الجودة بتحسين القرارات الصادرة من إدارة الشركة قانونياً بشكل متوافق مع الأنظمة الرعية
- تقليص النزاعات والدعاوى القائمة على الشركة بنسبة 50% مقارنة بالأعوام السابقة
- إعداد وتوثيق لائحة تنظيم العمل الداخلية لشركة أوفست العربية
- استيفاء جميع المتطلبات القانونية اللازمة لإدراج الشركة في سوق المال
- التفاوض مع الموردين و مقدمي الخدمات لتعديل الاسعار لتتواءم مع أسعار السوق الحالية و التي تأثرت بسبب تداعيات جائحة كورونا
- ضمان إتمام العقود في الوقت المناسب مع الموردين الرئيسيين لتقليل وقت تعطل أجهزة الحفر وتقليل التكلفة بسبب متطلبات إعادة الاعتماد
- استكمال وتقديم ومتابعة طلب تأهيل شركة الحفر العربية لدى شركة نفط الكويت والرد على ما ورد من إستفسارات
- استكمال وتقديم طلب تسجيل الشركة لدى شركة شيفرون في دولة الكويت وإكتماله بنجاح بغرض تمكين الشركة من التقدم بعطاءات لمشاريع حفر إبار النفط والغاز في دولة الكويت بإذن الله
- تقديم عطاء لعدد من مشاريع حفر إبار النفط والغاز لدى عمليات الوفرة المشتركة في دولة الكويت
- تم تحديث مسودات العقود (الموردين و مقدمي الخدمات) لتواكب تطورات السوق
- الموافقة على اضافة مقدمي خدمات جدد لزيادة التنافسية في المناقصات
- المساهمة في تفادي غرامات تشغيلية بمقدار 750 الف ريال سعودي
- تقديم عطاءات لعدد من مشاريع حفر إبار النفط والغاز لدى عدد من موفري خدمة العقود الشاملة كشركة شلمرجير، هاليبرتون، بيكر هيوز و بيدرفورد
- المساهمة في تطوير العلاقات بين شركة الحفر العربية و عدد من العملاء
- تقديم عطاء لعدد من مشاريع حفر إبار الغاز لدى شركة تطوير للبترو في دولة البحرين

### الخطط لعام 2022م

- زيادة نشر الثقافة والوعي القانوني لجميع الإدارات المختلفة في الشركة
- المشاركة في تدريب الموظفين وتقديم ورش العمل في الجوانب القانونية التي تمس أعمالهم في الشركة
- مراجعة جميع العقود التجارية والعمالية
- التأهيل لدى شركة نفط الكويت لتمكين شركة الحفر العربية من المشاركة في عطاءات حفر إبار النفط داخل دولة الكويت



## العمليات

تتولى إدارة العمليات بتشغيل وصيانة جميع منصات الحفر البرية والبحرية وتتكون هذه الإدارة من الأقسام التالية:

- قسم آبار الزيت
- قسم الحفر البحري
- قسم آبار الغاز

### الإنجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- تم توفير 20 يوم من نقل الحفارات في سنة 2021
- الحرص على الإمثال للموشرات المطلوبه من شركة ارامكو للحفر و الصحة والسلامة
- الحصول على المركز الأول بين جميع الحفارات العاملة تحت إدارة أرامكو - أغسطس 2021
- تطبيق برامج الصيانة بإتقان شديد من قبل أطقم الصيانة ومتابعة دورية لمعدات الحفر.
- تحقيق أعلى معدلات الأداء والأمان والعمل بروح الفريق الواحد للعام 2021
- إعادة إجمالي 6 حفارات للعمل (الغاز)
- جميع منصات ADC البحرية الأربعة تتمتع بأداء فائق خلال الـ 36 شهراً الماضية مع حفارات ADC الرائدة والتي تتمتع بأداء فائق
- تم توفير 54 يوم من نقل الحفارات في سنة 2021

### الخطط لعام 2022م

- المحافظة على عدم وجود اي حوادث قابله للتسجيل في سنة 2022
- المحافظة على عدم وجود اي حوادث سيارات في سنة 2022
- العمل على إثراء خبرات العاملين بتوفير أعلى برامج التدريب
- المحافظة على عدم وجود اي حوادث فرديه قابله للتسجيل لعام 2022

## إدارة المخاطر والالتزام

### المخاطر

- عملية قياس وتقييم للمخاطر وتطوير إستراتيجيات لإدارتها
- يهدف إلى التحكم بالمخاطر وتخفيضها إلى مستويات مقبولة

### الالتزام

- إدارة مستقلة تحدد، وتقيم، وتقدم النصح والمشورة، وتراقب، وتعد التقارير حول مخاطر عدم الالتزام في الشركة المتعلقة بتعرضها لعقوبات نظامية أو إدارية، أو خسائر مالية، أو بما يؤدي للإضرار بسمعة الشركة
- مراقبة التزام الشركة بجميع الأنظمة واللوائح والتعليمات والتعاميم ذات العلاقة الصادرة من الجهات الرقابية

### الإنجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- تطوير وتقييم مستوى نضج لإدارات الشركة وإصدار التقرير
- عقد ورشة العمل السنوية الثانية لتحديث المخاطر
- مراجعة وتحديث سجلات المخاطر
- تقارير ربع سنوية عن حالة المخاطر إلى إدارة الشركة ومجلس الإدارة
- عقد ورش عمل توعوية حول إدارة المخاطر والتي تمت مع ورؤساء الأقسام المعنيين
- عقد ورش عمل لإدارة الشركة فيما يخص المتطلبات النظامية للحوكمة في تحول الشركة إلى شركة مساهمة مختلطة مقلدة
- عقد ورش عمل لإدارة الشركة فيما يخص المتطلبات النظامية قبل أن تصبح الشركة شركة مساهمة عامة وبعد تصبح الشركة شركة مساهمة عامة

### الخطط لعام 2022م

- الاستمرار برفع تقارير ربع سنوية عن حالة المخاطر إلى إدارة الشركة ومجلس الإدارة
- تحديث دليل إدارة المخاطر بشكل سنوي
- الاستمرار بإجراء دورات تدريبية حول المخاطر
- عقد ورش عمل سنوية وتطوير التقرير الخاص به
- عمل مراجعة الالتزام للتأكد من تطبيق الأنظمة Gap Analysis لعدة إدارات في الشركة ومنها حوكمة الشركة والإدارات ذات المخاطر العالية
- عقد ورش عمل للإدارات ذات العلاقة لزيادة الوعي بالمتطلبات النظامية

## قسم جودة الخدمة

### وصف الإدارة

- يتمثل دور جودة الخدمة في دفع تجربة العملاء من خلال كفاءة التنفيذ والتغييرات السلوكية عبر الواجهة الأمامية ل ADC وفرق الدعم. تتم هذه التدخلات من خلال الزيارات الميدانية واجتماعات العملاء
- الدور الرئيس لقسم جودة الخدمة هو تشجيع وتوجيه والتأثير على فريق العمليات لتحقيق السلوك المتوقع ومعايير الكفاءة.
- تحليل مؤشرات جودة الخدمة وتحديد المشغلات لعدم رضا العملاء وإطلاق / تنفيذ التدريبات بالتنسيق مع فريق التدريب.
- تقديم وتنفيذ ومراقبة العمليات لإدارة التغيير ، وتشجيع روح الفريق والتواصل بين الإدارات وعبر المواقع (التكامل الثقافي).

### الإنجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- انشاء العديد من متطلبات السلامة والجودة قبل بدء اي عمل للتأكد من موافقتها لجميع المتطلبات والضوابط ولتجنب الحوادث المسببة للإصابات و تخفيض جودة الخدمة
- عضوية اللجنة التوجيهية في مؤتمر مهندسي البترول
- تسمية الشركة بالمقاول الأكثر تحسناً في مجال الحفر فالمملكة من قبل شركة ارامكو السعودية
- اتمتة الضوابط وتعليمات السلامة واثاحتها بشكل رقمي عبر منصة One Drive لجميع مستخدمي البريد الالكتروني في الشركة

### الخطط لعام 2022م

- في عام 2022 ، سيتم تحويل جودة خدمة ADC إلى إدارة التحسين المستمر لشركة ADC تحت مظلة قسم بعنوان «التميز التشغيلي» والذي سيعزز النمو المستمر وتحسين الأداء في جميع وظائف الموقع من خلال تحديد مبادرات التميز التشغيلي وقيادتها. سيتم تخصيص القسم الجديد للتحسين المستمر لشركتنا ، وسيساعدنا في اختيار المشاريع بشكل مثالي مع تفويض واضح لحماية إعادة تنشيط الحفارة وسيساهم في تحقيق قيمة للتحسين التكنولوجي الجاري في ADC.
- سنقوم بحملة الالتزام الإجرائي وعمليات التدقيق المرتبطة بها.
- تقديم مؤشرات اداء رئيسية مصغرة لعملية نقل منصة الحفر من أجل تحديد الوقت الضائع غير المرئي أثناء عملية نقل منصة الحفر وترقية نظام تقارير الحفر بميزات تحليلية إضافية للتحسين المستمر

## تكنولوجيا المعلومات

### وصف الإدارة

- خدمات البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات
- أنظمة تكنولوجيا المعلومات
- شبكة وأمن تكنولوجيا المعلومات
- تطبيقات الأعمال

### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- ePOB (بسمة) - المرحلة 1
- أطلقت مشروع بسمة الإلكتروني للموظفين الإلكترونيين (ePoB) لتنفيذ نظام تسجيل الحضور الآلي من آلات تسجيل الوقت القائمة على المقياس الحيوية. يقوم بتخزين البيانات الحيوية مثل التعرف على الوجه و / أو بصمة الإصبع
- مشروع تصنيف البيانات
- يستلزم مشروع تصنيف البيانات إصدار معايير وإجراءات تصنيف البيانات وتنفيذ تصنيفات البيانات. يسمح تصنيف البيانات بتصنيف البيانات المخزنة حسب الحساسية والتأثير لتحديد المخاطر المرتبطة بالبيانات
- إنشاء قسم جديد للأمن السيبراني (وظيفة حوكمة الأمن السيبراني منفصلة عن وظيفة عمليات تكنولوجيا المعلومات)
- تطبيق SAP Ariba (تمكين) - الأداء المباشر للمورد (SLP)
- يساعد حل SAP Ariba (تمكين) للتكامل في تحويل وتحسين وتبسيط النهج الذي تشتري فيه شركة ADC للمواد والخدمات وتدفع مقابلها. يتيح نظام تمكين التواصل مع آلاف الموردين ، وتحديد المصادر الاستراتيجية ، وتقييم البائعين ، والدفع الذكي ، وتحليل الإنفاق.
- اعتماد نهج شامل لتنفيذ SAP Ariba للتخفيف من المخاطر العالية المحددة

### الخطط لعام 2022م

- تحديث سياسات ومعايير وإجراءات تكنولوجيا المعلومات
- أتمتة منصة الحفر وتحسينها
- الفوترة الإلكترونية - المرحلة الثانية
- التوقيع الإلكتروني

## إدارة التوريد

### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- تجاوز هدف اكتفاء مرتين بنسبة 38.8% (الهدف الأولي 35% و 38% على التوالي). الإنجاز لأول مرة
- 62 موردًا محليًا إضافيًا
- الانتهاء من إنشاء المستودع المركزي الرئيسي الجديد للشركة
- تخفيض بنسبة 25% في أوامر الشراء المفتوحة

### الخطط لعام 2022م

- تدريب أمناء المخازن السعوديين على الحفارات السريعة
- إنشاء فريق جرد المخزون



## الصيانة

### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- تجميع عدد من البيانات الخاصة بأجهزة الحفر ومعدّاتها وتنظيمها وتسليمها لقسم سلاسل الامداد.
- خفض تكاليف التصديق والتصريح لجميع المعدات تحت الصيانة عبر توقيع عقد مع احد الشركات لتمكين وجود مهندس معتمد بشكل دائم في ورشة الحفر للإشراف على عمليات الصيانة وإصدار شهادات التصديق لجميع معدات و أصول الشركة فور الإنتهاء من صيانتها دون الحاجة للرجوع الشركة الأم في كل عملية تصديق
- اطلاق نظام قائمة المواد – الصيانة الوقائية ساب
- أتمتة نظام التقارير الشهرية للصيانة الوقائية
- تتبع الانذارات والارشادات المرسله الى طاقم الحفر
- توقيع عقد الشراكة الخاص بهذه الإتفاقية مع شركة بينتيك.

### الخطط لعام 2022م

- البدء بتجربة استخدام جهاز الحفر العلوي ت - 750



## إدارة نقل الحفارات

### أقسام الإدارة:

- متابعة وإدارة عمليات نقل الحفارات
- معدات نقل الحفارات
- أتمتة نظام تتبع نقل الحفارات
- إصدار التقارير اليومية، الشهرية، والسنوية وتحليل البيانات القادمة من عمليات الحفر والعمل على اقضاء جميع عوامل التأخير ونقل الحفارات فالوقت المحدد

### الانجازات وأهم القرارات وأثرها على الشركة 2021م

- الإنتهاء من تنقيح وتحديث خطط نقل الحفارات لمجموع 20 حفارة
- أتمت الإدارة نقل الحفارات بمجموع 274 مرة خلال السنة
- تصميم معدة Mast-Dolly والتي سوف تساهم في توفير عدد كبير من أيام نقل الحفارات مما يساهم في زيادة الدخل
- العمل على صيغة لإصدار التقارير الدورية ومشاركتها مع جميع مختلف الاقسام من التشغيل والصيانة وشركة اوفست.
- تمت إعادة هندسة بنية عدد من الحفارات للحصول على أداء أفضل في نقل الحفارات مما يساهم في توفير عدد الأيام المخصصة لذلك.

### الخطط لعام 2022م

- إستكمال خطة تنقيح وتحديث خطط نقل الحفارات للتبقيّة
- مراقبة وتتبع كفاءة هذه المعدة والعمل على تلافي ماينتج من مشاكل وأخطاء ناتجة عن استخدامها
- الإنتهاء من دراسة الجدوى وطرح المشروع للتنفيذ
- الاستمرار بالعمل على اصدار التقارير ورفع كفاءتها وجودتها



# حوكمة الشركة

## لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال عام 2021 خمس (5) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه :

الإسم	الأول 2021 - 03-11	الثاني 2021 - 06-01	الثالث 2021-09-12	الرابع 2021-11-18	الخامس 2021-12-15
وليد شكري	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
هاني قرشي	حضر	حضر	لم يحضر	حضر	حضر
نزار شوا	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
مصطفى عبد اللطيف	لم يتم تعيينه *	لم يتم تعيينه *	حضر	حضر	حضر
احمد ال الشيخ	حضر	حضر	انتهاء الفترة **	انتهاء الفترة **	انتهاء الفترة **

\* الأستاذ/ مصطفى عبد اللطيف: لم يتم تعيينه إلا بعد الاجتماعين الأول والثاني  
\*\* الأستاذ/ أحمد آل الشيخ: انتهاء فترة التعاقد وذلك بتاريخ 30 يونيو 2021 م

## تقرير لجنة المراجعة السنوي لعام 2021م

وافقت الجمعية العامة على تشكيل لجنة المراجعة لدورة المجلس الحاليه تبدأ بتاريخ 2021/11/02م. وعلى مهامها وضوابط عملها، ومكافآت أعضائها، وتتكون اللجنة من أربعة أعضاء من بينهم عضو لجنة مستقل.

وتختص اللجنة بمراجعة السياسات والإجراءات المالية والإدارية للشركة، كما تطلع اللجنة على تقارير وملحوظات المراجعة الداخلية، وتوصي لمجلس الإدارة بتعيين مراجع الحسابات الخارجي وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم، ودراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي بشأنها، ودراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية وكذلك دراسة خطة المراجعة مع مراجع الحسابات الخارجي وإيداء ملحوظاتها عليها، وغيرها من الأعمال بصورة دورية ومنتظمة، وبما يمكنها من تقييم كفاءة وفعالية الأنشطة الرقابية، وإدارة المخاطر، وضمان الالتزام، ومكافحة الاحتيال والفساد، وقد عقدت اللجنة خمس اجتماعات خلال 2021م

### يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على:

- (1) سلامة ونزاهة القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم؛
- (2) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني؛
- (3) مؤهلات مراجع حسابات الشركة الخارجي واستقلاله؛
- (4) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين؛
- (5) تقييم ومراقبة نظام إدارة المخاطر بالشركة والخطوات المتخذة لإدارة هذه المخاطر.

## تشكيل مجلس إدارة الشركة:

أسم العضو	صفة العضوية	تصنيف العضوية		
		مستقل	غير تنفيذي	تنفيذي
خالد محمد نوح	رئيس مجلس الإدارة	-	✓	-
طارق رزق	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	✓	-
هندا غربي	عضو مجلس الإدارة	-	✓	-
وليد عبدالله الملحم	عضو مجلس الإدارة	-	✓	-
شمس الرحمن زارواو خان	العضو المنتدب للشؤون الفنية - عضو مجلس الإدارة	-	-	✓
علي حامد الغامدي	العضو المنتدب للشؤون الإدارية - عضو مجلس الإدارة	-	-	✓
سمير سث	عضو مجلس الإدارة	-	✓	-

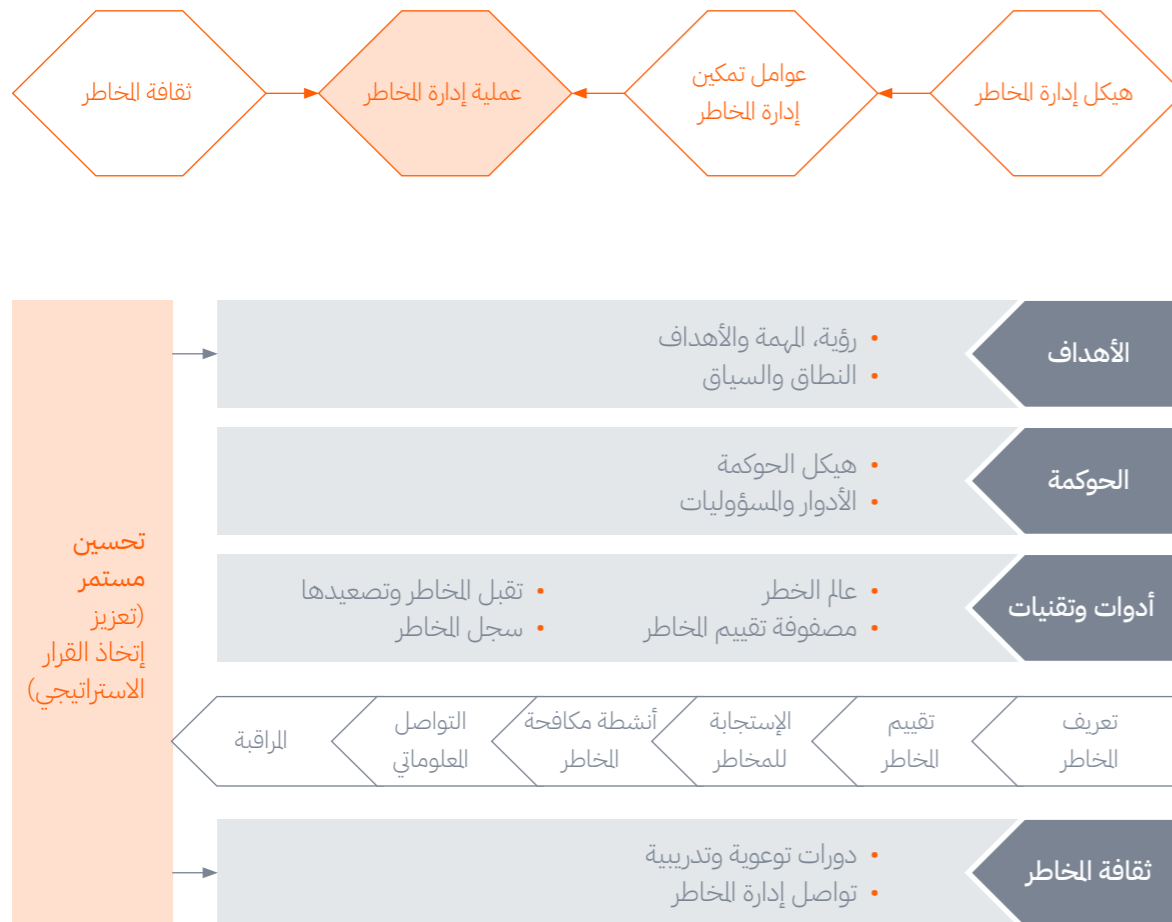
## اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة خلال عام 2021 اربع (4) إجتماعات بحسب ماهو مدون في سجل الحضور بالجدول أدناه :

الإسم	الأول 2021- 03-18	الثاني 2021- 06-15	الثالث 2021- 09-20	الرابع 2021- 12-06
خالد محمد نوح	حضر	حضر	حضر	حضر
طارق رزق	حضر	حضر	حضر	حضر
هندا غربي	حضر	حضر	حضر	حضر
وليد عبدالله الملحم	حضر	حضر	حضر	حضر
شمس الرحمن زارواو خان	حضر	حضر	حضر	حضر
علي حامد الغامدي	حضر	حضر	حضر	حضر
سمير سث	حضر	حضر	حضر	حضر

## إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية

تم تطوير إطار عمل إدارة مخاطر المؤسسات الخاص بشركة الحفر العربية بناءً على إرشادات أفضل الممارسات مثل تلك المنصوص عليها في إطار عمل كوسو 2017.



## المخاطر التي قد تواجه الشركة :



المصدر: معهد التدقيق الداخليين

## إدارة المخاطر المؤسسية (إي ار ام)

تطبق شركة الحفر العربية نظام إدارة المخاطر المؤسسية لتحديد وتقييم وتحديد أولويات وإدارة المخاطر المستمرة التي تنطبق على الشركة. إنه برنامج شامل لتحديد التهديدات / المخاطر الحقيقية والمحتملة التي قد تؤثر على عمليات شركة الحفر العربية، محلياً وعالمياً، وإدارتها - بشكل استباقي ومستمر.

تواجه شركة الحفر العربية عوامل داخلية وخارجية قد تثير عدم اليقين في قدرتها على تحقيق أهدافها المحددة خلال عملياتها التجارية. إن تأثير عدم اليقين هذا على أهداف شركة الحفر العربية يمثل "مخاطرة" للشركة. إدارة مخاطر المؤسسة (هو نظام يتضمن إدارة مثل هذه المخاطر التي تؤثر على تحقيق الأهداف التنظيمية لشركة الحفر العربية).

لا تهدف إدارة المخاطر المؤسسية إلى القضاء على المخاطر. وبدلاً من ذلك ، فإن برنامج إدارة مخاطر المؤسسات الفعال سيخلق بيئة يتم فيها تبني المخاطر ويسمح للإدارة باتخاذ قرارات شاملة وذكية واستراتيجية للمخاطر.

يوجد ثلاثة خطوط دفاع في الإدارة الفعالة للمخاطر بناءً على إطار عمل كوسو ويتضمن هذا النموذج من ما يلي:

- يشمل خط الدفاع الأول الوظائف التي تمتلك المخاطر • يتألف خط الدفاع الثاني من الوظائف التي تشرف على وتديرها ، أي للمستخدمين النهائيين وتدابير الرقابة الداخلية إدارة المخاطر أو تخصص فيها ، والامتثال ، والتميز العمول بها ؛ التشغيلي ، وما إلى ذلك ؛ و

خط الدفاع الثالث يتألف من وظائف توفر تأكيدات مستقلة ، على سبيل المثال التدقيق الداخلي.

## رؤية إدارة المخاطر المؤسسية، المهمة و الأهداف

### الرؤية

لتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر وتقليل عدم اليقين لدعم أداء الإدارة نحو تحقيق أهداف شركة الحفر العربية بطريقة فعالة ومربحة.

### المهمة

لتزويد شركة الحفر العربية بقدرات منظمة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر من خلال تعزيز وتنفيذ الممارسات الرائدة في إدارة مخاطر المؤسسة.

### الأهداف

- معالجة مجموعة كاملة من المخاطر وإدارتها على مستوى المؤسسة.
- توفير بنية تحتية سلسلة ومتكاملة بالموارد اللازمة لدعم إدارة المخاطر بكفاءة وفعالية على جميع مستويات الشركة.
- تحديد وتقييم جميع المخاطر التي يمكن أن تؤثر على تحقيق أهداف وغايات شركة الحفر العربية
- تضمين ممارسات إدارة المخاطر في عملية صنع القرار في شركة الحفر العربية
- المراقبة المستمرة للمعلومات المقدمة إلى صانعي القرار من أجل مساعدتهم في إدارة المخاطر الرئيسية وحماية مصالح أصحاب المصلحة.
- ضمان التعامل مع التعرض «لمخاطر غير مجزية» وإدارتها ، وتشجيع شركة الحفر العربية على اتخاذ «مخاطر بمكافأة» محسوبة ، من خلال استكشاف الفرص التي تخلق قيمة.
- زيادة الوعي بين الموظفين وأصحاب المصلحة في الشركة بشأن إدارة المخاطر.

## نطاق وسياق إدارة المخاطر المؤسسية

### النطاق (المجال)

ينطبق نطاق إدارة مخاطر المؤسسة في شركة الحفر العربية على جميع إدارات وأنشطة الشركة.

### تحديد السياق

يتكون سياق إدارة المخاطر المؤسسية في شركة الحفر العربية من البيئة الداخلية والخارجية المحيطة بها. التفاصيل موضحة أدناه:

#### 1. البيئة الداخلية

- أهداف الشركة
- السياسات والإجراءات المعمول بها في الشركة.
- قدرات الشركة من حيث الموارد مثل الأفراد والأنظمة والعمليات والهيكل والحوكمة والأدوار والمسؤوليات وما إلى ذلك.
- قنوات تدفق المعلومات وعمليات صنع القرار.
- تصورات وقيم وثقافة الشركة

#### 2. البيئة الخارجية

- العوامل البيئية والثقافية والاجتماعية والسياسية والقانونية والتنظيمية والمالية والاقتصادية والتنافسية ، سواء كانت دولية أو وطنية أو إقليمية.
- الدوافع والاتجاهات الرئيسية التي تؤثر على أهداف الشركة.
- تصورات وقيم أصحاب المصلحة الخارجيين.
- للمخاطر / التهديدات التي تواجه الشركة.

## الأدوار والمسؤوليات

### مجلس إدارة شركة الحفر العربية

يناقش مجلس الإدارة مخاطر الشركة مع إدارة الشركة ويقدم الإشراف حسب الحاجة. تم إطلاع مجلس الإدارة على أهم المخاطر، إلى جانب الإجراءات التي تتخذها إدارة شركة الحفر العربية لإدارة المخاطر بشكل فعال.

فيما يلي المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بإدارة المخاطر المؤسسية:

- اعتماد دليل إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بالشركة.
- ضمان أن يتم أخذ نظرة شاملة للمخاطر على مستوى الشركة، بدلاً من وجهة نظر إدارية أضيق عند اختيار استراتيجيات لتحسين المخاطر والمكافآت للشركة ككل.
- التأكد من أن الإدارة تخصص موارد كافية لوظيفة إدارة المخاطر المؤسسية لإدارة أنشطة إدارة المخاطر.

### لجنة المراجعة لشركة الحفر العربية

فيما يلي المسؤوليات الرئيسية للجنة التدقيق التابعة لشركة الحفر العربية فيما يتعلق بإدارة المخاطر المؤسسية:

- مراجعة دليل إدارة المخاطر المؤسسية.
- مراجعة أهم المخاطر مع الإدارة ووظيفة إدارة المخاطر المؤسسية والتدقيق الداخلي والمدققين القانونيين.
- ضمان إجراء تقييم رسمي للمخاطر سنويًا وتنفيذ منهجية تقييم المخاطر والحفاظة عليها والإبلاغ عنها بشكل فعال في جميع أنحاء الشركة.
- مراقبة الإجراءات التي تتخذها الإدارة لتحسين نقاط الضعف المحددة في الضوابط لإدارة المخاطر الكبرى.
- تسهيل وتعزيز إبلاغ مجلس الإدارة بالمسائل المتعلقة بالمخاطر، حيثما كان ذلك مطلوبًا.

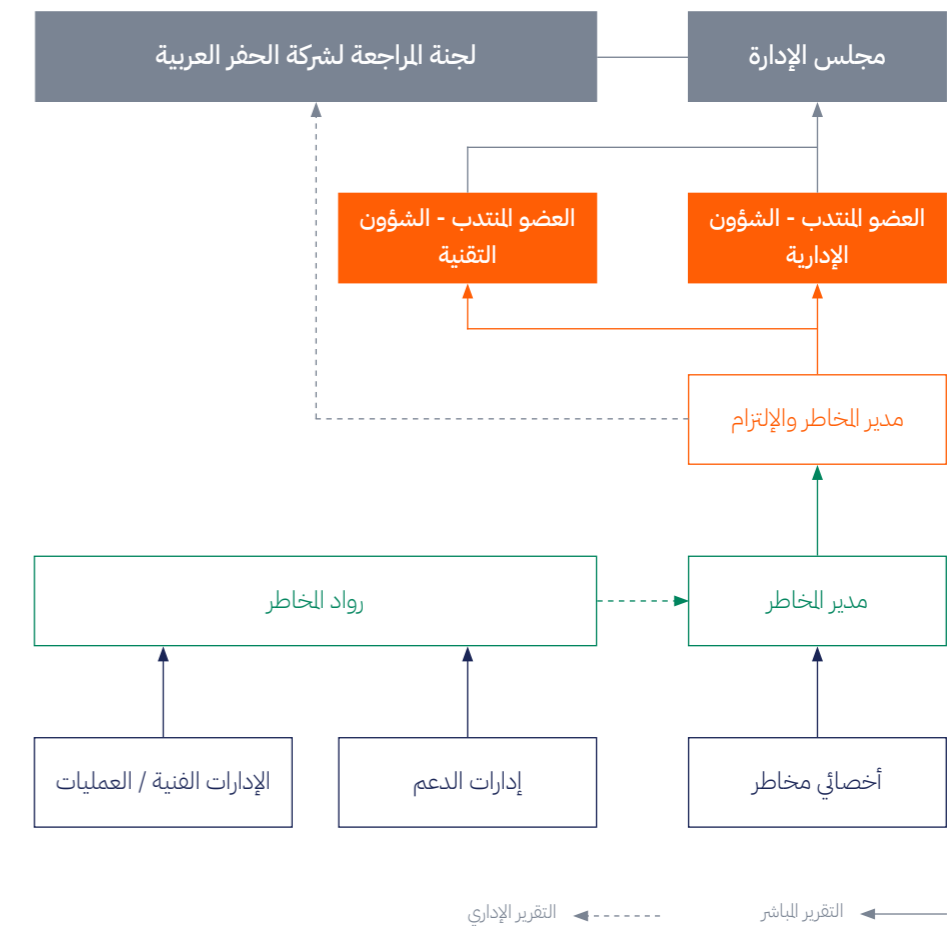
### العضو المنتدب - الشؤون الإدارية و العضو المنتدب - الشؤون التقنية

المسؤوليات الرئيسية للعضوين المنتدبين فيما يتعلق بإدارة المخاطر المؤسسية كما يلي:

- توفير الموارد المطلوبة وضمان التنفيذ الفعال لبرنامج إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة.
- ضمان الامتثال لأنشطة إدارة المخاطر على النحو المحدد في دليل إدارة المخاطر المؤسسية.
- تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر عبر الشركة.
- تخصيص المساءلة لإدارة المخاطر الفردية على مستوى رفيع مناسب (مثل مديري الأقسام) لضمان تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر.
- التأكد من أن جميع المخاطر التي تم تحديدها على مستوى الشركة يتم رصدها ومعالجتها وأخذها في الاعتبار عند تطوير الإستراتيجية وخطة العمل السنوية.

## هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية

هيكل حوكمة إدارة المخاطر المؤسسية لشركة الحفر العربية موضح أدناه:



التقرير الإداري

التقرير المباشر

## مدير المخاطر والالتزام

يقود مدير المخاطر والالتزام أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية في شركة الحفر العربية. يتم دعم مدير المخاطر والالتزام من قبل مدير المخاطر وأخصائي إدارة المخاطر ورواد المخاطر عبر الإدارات. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية لمدير المخاطر والالتزام فيما يتعلق بإدارة المخاطر المؤسسية:

- تسهيل برنامج إدارة المخاطر المؤسسية عبر الشركة على النحو المحدد في دليل إدارة المخاطر المؤسسية.
- اقتراح مراجعات دورية لإطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية والوثائق المرتبطة بها، إذا لزم الأمر.
- تشجيع ثقافة المخاطر المناسبة داخل الشركة، على سبيل المثال، من خلال توفير الوعي والتدريب للموظفين.
- تنسيق الاستجابات من إدارات متعددة في حالة تأثير الخطر على أكثر من إدارة واحدة، على سبيل المثال عبر المخاطر الوظيفية.
- الإبلاغ عن قضايا إدارة المخاطر المؤسسية وتصعيدها وإبلاغ أصحاب المصلحة الرئيسيين بها، حسب الاقتضاء.
- المشاركة بنشاط وإبداء الرأي بشأن المخاطر المتعلقة بأي مبادرة جديدة (مثل الصحة والسلامة والبيئة، والمشاريع، والاستثمارات، والعقود، وما إلى ذلك) التي تقوم بها شركة الحفر العربية.

## مدير المخاطر

يدعم مدير المخاطر مدير المخاطر والالتزام ويعمل كحلقة وصل بين مدير المخاطر والالتزام وإخصائي إدارة المخاطر ورواد المخاطر وأصحاب المخاطر. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية لمدير المخاطر فيما يتعلق بأنشطة إدارة المخاطر المؤسسية:

- دعم مدير المخاطر والالتزام في إنشاء وتحسين قدرات إدارة المخاطر المؤسسية بشكل مستمر لدى شركة الحفر العربية.
- مساعدة مديري إدارات شركة الحفر العربية ورواد المخاطر أثناء تطوير/ تحديث سجلات المخاطر، وتقييم المخاطر وتطوير الاستجابات للمخاطر.
- مساعدة مدير المخاطر والالتزام في مراقبة مخاطر شركة الحفر العربية كما هو محدد في سجلات المخاطر.
- التنسيق مع مديري الإدارات ورواد المخاطر لتحديث سجلات المخاطر بشكل دوري والتأكد من تحديد المخاطر على النحو الواجب وتصنيفها وتخصيصها للأطراف المسؤولة.
- المشاركة بنشاط وإبداء الرأي بشأن المخاطر المتعلقة بأي مبادرة جديدة (مثل الصحة والسلامة والبيئة، والمشاريع، والاستثمارات، والعقود، وما إلى ذلك) التي تقوم بها شركة الحفر العربية.

## أخصائي المخاطر

يدعم أخصائي إدارة المخاطر مدير المخاطر ويعمل كحلقة وصل بين مدير المخاطر ورواد المخاطر وأصحاب المخاطر. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية فيما يتعلق بأنشطة إدارة المخاطر المؤسسية:

- دعم مدير المخاطر في إنشاء وتحسين قدرات إدارة المخاطر المؤسسية بشكل مستمر لدى شركة الحفر العربية.
- مساعدة مديري إدارات شركة الحفر العربية ورواد المخاطر أثناء تطوير/ تحديث سجلات المخاطر، وتقييم المخاطر وتطوير الاستجابات للمخاطر.
- مساعدة مدير المخاطر في مراقبة مخاطر شركة الحفر العربية كما هو محدد في سجلات المخاطر.
- دعم مدير المخاطر بالتنسيق مع مديري الإدارات وأبطال المخاطر، لتحديث سجلات المخاطر بشكل دوري والتأكد من تحديد المخاطر وتصنيفها وتخصيصها للأطراف المسؤولة.

## أصحاب (مالكي) المخاطر

تم ترشيح مالكي المخاطر عبر جميع إدارات شركة الحفر العربية لتحديد المسؤولية والسلطة لإدارة المخاطر وتقديم المشورة لأبطال المخاطر بشأن حالة تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر. فيما يلي المسؤوليات الرئيسية لأصحاب (مالكي) المخاطر فيما يتعلق بأنشطة إدارة المخاطر المؤسسية:

- التنسيق مع رواد المخاطر لتخفيف المخاطر، والتي تتضمن تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر لضمان إدارة الإدارات للمخاطر بطريقة فعالة.
- تقديم تقرير إلى " رواد المخاطر" بشأن اتجاهات المخاطر والقضايا والاختناقات في تنفيذ خطط الاستجابة للمخاطر.
- أن يكونوا مسؤولين عن تحديد المخاطر ورصدها وتخفيف المخاطر في إداراتهم الخاصة.

## رواد المخاطر

رواد المخاطر هم أعضاء يتم ترشيحهم من مختلف الإدارات لتنسيق أنشطة إدارة المخاطر في إداراتهم. المسؤوليات الرئيسية لرواد المخاطر فيما يتعلق بأنشطة إدارة المخاطر المؤسسية هي كما يلي:

- مسؤولية تسهيل ورش عمل إدارة المخاطر لتحديد المخاطر المتعلقة بإداراتهم.
- مسؤولية تحديث سجلات المخاطر بناءً على المعلومات التي تم الحصول عليها من أصحاب المخاطر.
- توفير التوجيه المستمر لأصحاب المخاطر لضمان توافر معلومات محدثة في سجلات المخاطر الخاصة بهم.
- تقديم تحديث إلى "إدارة المخاطر" بشأن حالة الاستجابات للمخاطر.

## الموظفين

- إدراك المخاطر التي تتعلق بأدوارهم ومسؤولياتهم وأنشطتهم اليومية.
- المشاركة بنشاط في ورش العمل ودورات التوعية والدورات التدريبية حول المخاطر.
- تنفيذ الضوابط، أو دعم تنفيذ الضوابط، كجزء من واجباتهم اليومية.
- الإبلاغ عن رقابة غير فعالة و / أو غير كافية.

## عالم المخاطر

يتكون عالم المخاطر في شركة الحفر العربية من مخاطر مختلفة قد تتعرض لها والتي قد يكون لها تأثير على تحقيق أهدافها وليس هنالك يقين من أن نظام إدارة المخاطر سوف يحول دون ظهور مثل هذه المخاطر إلا أن إدارة شركة الحفر العربية تراقب تلك المخاطر عن كثب عن طريق تحديد الأنواع المختلفة من المخاطر المتعلقة بشركة الحفر العربية مع اتخاذ تدابير وضوابط وقائية للتصدي لمثل هذه المخاطر مما يعد أمرًا ضروريًا للإدارة الفعالة للمخاطر.

مجالات المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها شركة الحفر العربية هي كما يلي:

### 1. المخاطر الإستراتيجية:

هي المخاطر التي تهدد تحقيق الأهداف الإستراتيجية أو تمثل تهديد للشركة بصفة عامة سواء كانت مفروضة من خلال تهديدات خارجية أو ناشئة عن استراتيجية معيبة أو سيئة التنفيذ. ويمكن أن تنشأ للمخاطر الإستراتيجية من العقوبات التي تعترض التنفيذ الناجح لاستراتيجية معتمدة مثال تغيير الأنظمة والتشريعات مما ينعكس سلباً على تحقيق الأهداف الإستراتيجية.

### 2. المخاطر التشغيلية:

هي المخاطر المرتبطة بأعمال وأنشطة الشركة اليومية وتكون ناجمة عن عوامل داخلية أو خارجية. ويقصد بالمخاطر التشغيلية إمكانية حدوث تعطل غير متوقع في العمليات اليومية للشركة، قد يكون عطلاً فنياً، مثل تعطل أحد المعدات، وقد يحدث الخطر التشغيلي عموماً بسبب الأشخاص أو العمليات التقنية، في بعض الأحيان قد تحدث مخاطر تشغيلية خارجة عن سيطرتك، مثل انقطاع شامل في الطاقة الكهربائية، انقطاع الأنظمة التشغيلية، أو أخطاء بشرية.

### 3. مخاطر تقنية المعلومات و الأمن السيبراني:

هي المخاطر الناتجة عن عمليات الأمن السيبراني وتقنية المعلومات والبنية التحتية. مثال على ذلك تسرب بيانات حساسة أو سرية، أو هجوم سيبراني، أو الأعطال التقنية، أو أعطال شبكات الاتصالات.

### 4. المخاطر المالية:

هي المخاطر ذات الطبيعة المالية التي تشكل جزء من احتماليات الخسائر المالية أو ارتفاع التكاليف عما هو متوقع أو عدم القدرة على استيفاء الالتزامات المالية أو الاحتيال المالي. مثال على ذلك مخاطر السيولة، أو انخفاض الإيرادات، أو الاعتماد على مصدر إيراد واحد، أو ارتفاع التكلفة التشغيلية.

### 5. مخاطر عدم الإلتزام:

هي المخاطر الناتجة من عدم التزام الشركة بالأنظمة والتشريعات في تنفيذ العمليات الخاصة بها مما يعرض الشركة لعقوبات أو إجراءات جزائية. مثال على ذلك عدم الإلتزام بالأنظمة والتشريعات في تنفيذ العمليات كأنظمة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، أو عدم الإلتزام بشروط العقود مع العملاء، أو عدم التزام الشركة بالمعايير الدولية، أو عدم التزام الموظفين بقواعد السلوك المهني.

### 6. مخاطر الصحة والبيئة والسلامة:

هي المخاطر الناتجة من عدم التزام الشركة بالمتطلبات التنظيمية في مجال البيئة والصحة والسلامة. فمن وجهة نظر الصحة والسلامة فإنه لا بد من صنع جهود منظمة وإجراءات لتحديد المخاطر في مكان العمل والحد من الحوادث والتعرض للأوضاع والمواد الضارة. كما يشمل تدريب الموظفين على الوقاية من الحوادث، والاستجابة للحوادث، والاستعداد للطوارئ، واستخدام الملابس والمعدات الواقية. أما من وجهة النظر البيئية فإنه لا بد من وضع نهج منظم للامتثال للوائح البيئية، مثل إدارة النفايات أو الانبعاثات الجوية على طول الطريق إلى مساعدة الموقع في الحد من انبعاثات الكربون للشركة.

### 7. مخاطر الموارد البشرية:

هي المخاطر المتعلقة بالموظفين على نشاطك التجاري، ومن التحديات الرئيسية لإستدامة الشركة هي مخاطر الافراد وادارتها، مخاطر العمل وتحدياتها، مخاطر الاداء وادارتها، مخاطر الاجور ومن مخاطر اللوارد البشرية المحتملة الحدوث في شركة الحفر العربية مايلي:

- المخاطر السلوكية للافراد من خلال الامور الغير مشرعة والتي تتنافى مع اخلاقيات
- العمل (غش، سرقة، تواطؤ، استغلال امور شخصية) .
- عدم توفر الموظفين المؤهلين والمهرة.
- عدم الإلتزام بنسبة السعودة للموظفين في الشركة.
- التسرب السلي من صرف موظفين كفوئين .
- استقالة الموظفين وعدم توفير الموظفين البديلين (خلافة الموظفين) للزمين
- غياب التخطيط للقوى العاملة.
- عدم وجود قوانين سلامة وصحة يلي حاجيات العاملين.
- المشكلات الطبية وإصابات العمل .
- عدم انعكاس وجود التدريب والتطوير لتحسين الاداء.
- عدم او ضعف الوضوح لمعايير الأداء المحددة لقياس وإدارة الأداء

### 8. مخاطر السياق الخارجي:

هي المخاطر الناتجة من البيئة التي تعمل فيها الشركة وتسعى لتحقيق أهدافها وينبغي النظر في المدخلات التالية من حيث صلتها بالبيئة التجارية والاجتماعية والتنظيمية والتشريعية والثقافية والتنافسية والمالية والسياسية ومن هذه المؤشرات على سبيل المثال مايلي:

- الاقتصاد الكلي.
- عدم الاستقرار في البلد
- المنافسين
- المخاطر السياسية
- احتياجات العملاء ورغباتهم
- الابتكار التكنولوجي الجديد
- مخاطر تكامل الأعمال
- الأحداث الكارثية
- مخاطر الوباء مثل كوفيد - 19



# القوائم العالية

## التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة :

التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة		
النسبة	إجمالي الإيرادات	المنطقة
—	—	الوسطى
100%	2,198,968,512	الشرقية
—	—	الغربية
—	—	الحسابات الرئيسية
100%	2,198,968,512	المجموع

## الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو توقعات الشركة المعلنة :

«بألف ريال سعودي»

البيان	2021م	2020م	التغيرات + أو -	نسبة التغير
مصاريق فائض الخسارة	—	—	—	—
إيرادات أخرى	—	—	—	—
استهلاك	490,203,384	679,701,766	(—)	28%
مصروفات تشغيلية أخرى	—	—	—	—
الربح (الخسارة) التشغيلي	—	—	—	—
أرباح استثمار	—	—	—	—
أرباح أخرى	—	—	—	—
الربح (الخسارة) للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر (قبل الزكاة)	—	—	—	—
المحمل لحملة الوثائق	—	—	—	—
الربح (الخسارة) المحمل للمساهمين للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر (قبل الزكاة)	—	—	—	—

## إيضاح الاختلاف في معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين :

كما ورد في تقرير المراجع الخارجي بأن الشركة قامت بإعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية الخاصة بالتقارير المالية ، ولم يتم إعدادها وفقاً لمعايير المحاسبة للتعرف عليها في المملكة العربية السعودية ، و تؤكد الشركة عدم وجود أي فروقات جوهرية أو أثر مالي نتيجة لإعدادها وفقاً للمعايير الدولية عن معايير المحاسبة السعودية .

## مقارنة نتائج الأعمال :

خلاصة على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر

"بألف الريالات"

البيان	2017م	2018م	2019م	2020م	2021م
<b>موجودات العمليات:</b>					
النقدية وشبه النقدية	306,684,678	78,839,725	221,272,841	639,520,647	411,621,031
استثمارات قصيرة الأجل	0	0	0	0	0
استثمارات متاحة للبيع	0	0	0	0	0
ذمم مدينة ، صافي	542,560,450	945,942,948	1,041,709,721	532,049,622	708,784,419
موجودات أخرى	5,097,107,197	6,159,033,261	6,063,588,917	5,782,086,711	5,422,287,241
<b>مجموع موجودات العمليات</b>	<b>5,946,352,325</b>	<b>7,183,815,934</b>	<b>7,326,571,479</b>	<b>6,944,147,229</b>	<b>6,542,692,691</b>
<b>موجودات المساهمين:</b>					
النقدية وشبه النقدية	0	0	0	0	0
استثمارات قصيرة الأجل	0	0	0	0	0
استثمارات متاحة للبيع	0	0	0	0	0
موجودات أخرى	0	0	0	0	0
<b>مجموع موجودات المساهمين</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>5,946,352,325</b>	<b>7,183,815,934</b>	<b>7,326,571,479</b>	<b>6,944,147,229</b>	<b>6,542,692,691</b>
<b>مطلوبات العمليات:</b>					
ذمم	84,119,577	19,484,134	16,000,801	38,381,200	15,189,800
احتياطيات فنية	18,883,921	18,883,921	18,883,921	18,883,921	18,883,921
مطلوبات أخرى	5,843,348,827	7,145,447,879	7,291,686,757	6,886,882,108	6,512,866,170
<b>مجموع مطلوبات العمليات</b>	<b>5,946,352,325</b>	<b>7,183,815,934</b>	<b>7,326,571,479</b>	<b>6,944,147,229</b>	<b>6,546,939,891</b>
<b>مطلوبات وحقوق المساهمين:</b>					
مطلوبات المساهمين	0	0	0	0	0
حقوق المساهمين	0	0	0	0	0
<b>مجموع مطلوبات وحقوق المساهمين</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين</b>	<b>5,946,352,325</b>	<b>7,183,815,934</b>	<b>7,326,571,479</b>	<b>6,944,147,229</b>	<b>6,546,939,891</b>

## أنشطة الأسهم وأدوات الدين :

خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2021 م ، توجد أدوات دين صادرة عن الشركة.

الموضوع	المبلغ
قرض مرابحة	SAR 835,617,643
الجزء الحالي من قرض المرابحة	SAR 545,472,803
إجمالي قرض المرابحة	SAR 1,381,090,446

## بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة و المستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة العالية السنوية مع وصف موجز لها وبيان أسبابها :

البيان	2021 م		البيان
	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها	
الزكاة	9,566,851	تم تكوين مخصص تقديري بقيمة 8,318,755 مليون ريال وحتى تقديم الإقرار في شهر أبريل 2022	البيان
الضريبة	6,934,424	تم تكوين مخصص تقديري بقيمة 2,645,877 مليون ريال وحتى تقديم الإقرار في شهر أبريل 2022	البيان
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	78,969,327	5,387,472	البيان
تكاليف تأشيرات وجوازات	3,586,851	—	البيان
رسوم مكتب العمل	10,182,003	—	البيان

## بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا يوجد لدى الشركة برنامج ادخار للموظفين

## أسماء الشركات المساهمة والغير مساهمة التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضو في مجلس إدارتها والوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات

الإسم	المؤهلات
<b>خالد محمد نوح</b> رئيس مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي	بكالوريوس - هندسة ميكانيكية - جامعة الملك سعود
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> <li>الشركة العربية للجيوفيزياء والمساحة (عضو مجلس الإدارة)</li> <li>شركة طاقة لخدمات الابار (عضو مجلس الإدارة)</li> <li>شركة طاقة لحلول الحفر (عضو مجلس الإدارة)</li> <li>الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع وخدمات الطاقة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس شركة بيكر هيوز للشرق الأوسط واسيا</li> <li>رئيس تنفيذي للتقنية شركة الإمارات الوطنية للبترول</li> <li>مدير تنفيذي إيتيرنال للاستشارات</li> </ul>
الإسم	المؤهلات
<b>وليد الملحم</b> عضو مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي	<ul style="list-style-type: none"> <li>بكالوريوس - هندسة بترولية - جامعة جنوب كاليفورنيا</li> <li>ماجستير - هندسة بترولية - جامعة ستانفورد</li> </ul>
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> <li>تراكم الخبرات من عام 1990 - 2022 م من خلال العمل في مجال النفط والغاز</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تراكم الخبرات من عام 1990 - 2022 م من خلال العمل في مجال النفط والغاز</li> </ul>
الإسم	المؤهلات
<b>طارق رزق</b> عضو مجلس الإدارة - عضو غير تنفيذي	بكالوريوس - هندسة كهربائية - جامعة الاكسندرية
الوظائف الحالية	الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لشركة شلمبرجير ، قطاع خدمات حقول النفط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة انتل سيرف</li> </ul>
الوظائف السابقة	الوظائف السابقة
<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الحفر والقياس، شلمبرجير، المملكة المتحدة، قطاع خدمات حقول النفط</li> <li>مدير الموارد البشرية - مجموعة الحفر، شلمبرجير، المملكة المتحدة، قطاع خدمات حقول النفط</li> <li>نائب رئيس وايرلاين - الشرق الأوسط وآسيا، شلمبرجير، قطاع النفط والغاز</li> <li>مسؤول المنتج، شلمبرجير، قطاع خدمات حقول النفط</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب رئيس وايرلاين - روسيا ومنطقة بحر قزوين، شلمبرجير، قطاع النفط والغاز</li> <li>مدير العمليات ، شلمبرجير، الترويج والدنمارك، قطاع خدمات حقول النفط</li> <li>مدير الموقع، شلمبرجير، قطاع خدمات حقول النفط</li> <li>مدير الخدمة الميدانية، شلمبرجير، قطاع خدمات حقول النفط</li> </ul>

## إقرار مجلس الإدارة:

### يقر مجلس الإدارة بالتالي :

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح .
2. أن نظام الرقابة تم إعداده على أسس سليمة وتُنفذ بفعالية .
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها .
4. لا يوجد أي تعارض بين أي توصيات من لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة ، ولا يوجد أي توصيات للجنة المراجعة رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة و عزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي .
5. لا يوجد أي تحفظ في تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية .
6. لا يوجد أي عقوبة أو قيد احتياطي أو جزاء مفروض على أي من أعضاء مجلس الإدارة من أي جهة قضائية أو إشرافية أو تنظيمية يكون له علاقة بالشركة .
7. يوجد كبار مساهمين في الشركة وهما شركة طاقة وتمتلك نسبة 51% من أسهم الشركة وشركة شلمبرجير وتمتلك نسبة 49% من أسهم الشركة.
8. إن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية.

